

WAS SIE ÜBER MICH WISSEN SOLLTEN

Seit fast 20 Jahren begleite ich Führungskräfte und Personaler bei Fällen von Tod und Trauer im Unternehmen. Mein Credo dabei: Führungskräfte sind auch nur Menschen! Und es ist mir ein Herzensanliegen, sie für einen offenen und menschlichen Umgang mit diesem Thema zu stärken und auszubilden.

Darum entwickelte ich in meiner Zeit als Expertin in der Personalentwicklung in zwei Bankkonzernen dafür passende Konzepte und unterstützte Führungskräfte und MitarbeiterInnen in Krisensituationen. Aus dieser langjährigen Erfahrung sind mir auch schockähnliche Situationen nach dem Suizid oder dem plötzlichen Todesfall einer Kollegin/eines Kollegen bestens vertraut.



Trauerbegleiterin • Führungskräftetrainerin
Coach • Beraterin • Mutter • Querdenkerin
Ehefrau • Begleiterin • Sinnstifterin
Dosenöffnerin • Lösungsfinderin
ehrenamtliche Sterbebegleiterin • Mensch

WAS MIR AM HERZEN LIEGT

Ich möchte das Bewusstsein dafür wecken, Trauer am Arbeitsplatz nicht als notwendiges Übel zu begreifen oder gar unter den Teppich zu kehren, sondern sie als Chance für ein starkes Miteinander sowie eine menschliche UND leistungsstarke Unternehmenskultur zu betrachten.

Ich möchte in Unternehmen eine Trauerkultur etablieren, die den Menschen in Krisenzeiten mit Wertschätzung und Geduld begegnet, und sie bei der Rückkehr zur alten Leistungsfähigkeit bestmöglich unterstützt.

Es ist mir zudem wichtig, Führungskräfte und Personaler in einer menschlich und betrieblich schwierigen Situation nicht allein zu lassen, sondern ihnen gute Wege und Lösungen aufzuzeigen.

RUFEN SIE MICH AN!

Lassen Sie uns einen Termin vereinbaren, um in einem kostenfreien Vorgespräch die Details für Ihr Unternehmen zu besprechen.

0177 . 796 44 93



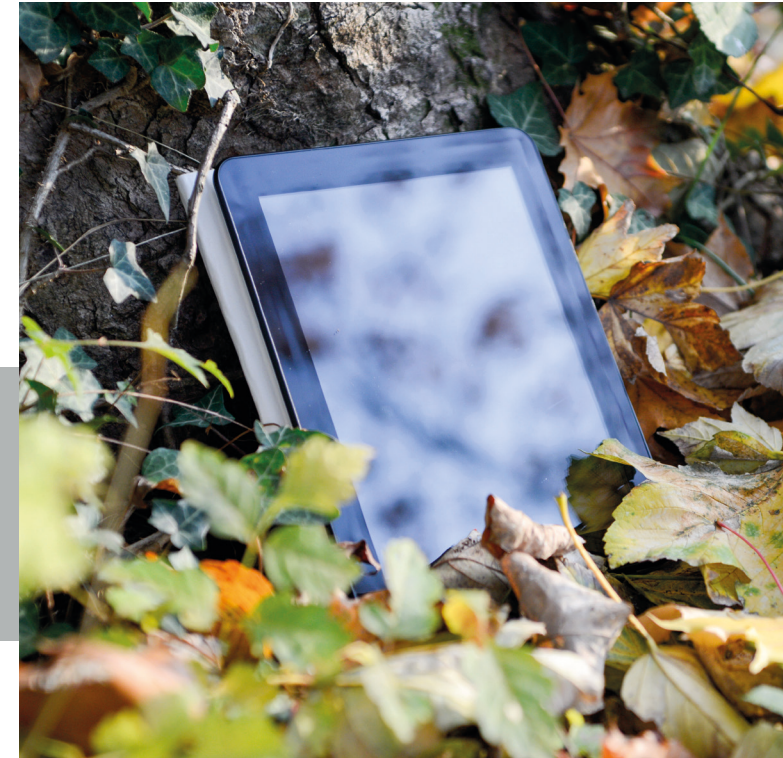
CHRISTINE KEMPKE

An Kahlens Kuhle 45 | 46147 Oberhausen
Mobil 0177 | 796 44 93
Mail mail@christinekempkes.de
Web www.christinekempkes.de
Facebook www.facebook.com/LebenundTrauer
Instagram www.instagram.com/liebevoll_trauern



CHRISTINE KEMPKE

Lebens- & Trauerbegleiterin
für Privatpersonen & Unternehmen



TRAUER AM ARBEITSPLATZ

Menschlich reagieren
Professionell handeln
Verantwortungsvoll unterstützen



Tod und Trauer machen auch vor Ihrer Unternehmenstür nicht Halt: Immer wieder sind Mitarbeitende von persönlicher Trauer um verstorbene Angehörige betroffen. Besonders anspruchsvoll wird die Situation, wenn ein(e) Mitarbeiter(in) durch Krankheit, Unfall oder Suizid verstirbt.

Das trifft. Jemand fehlt, und das wirft Menschen aus der Bahn. Psychosomatische Beschwerden, Schlaf- und Konzentrationsstörungen oder Depressionen sind nur einige der möglichen Folgen.

Wie gehen Sie als Unternehmen mit einer solch herausfordernden Situation um? Wie zeigen Sie Mitgefühl und stellen gleichzeitig sicher, dass Firmeninteressen gewahrt bleiben? Und wie können Sie Ihre Mitarbeitenden in solchen Momenten gezielt unterstützen?

Denn im Berufsalltag unterdrückte Trauer, ein Durchhalten um jeden Preis, macht krank. Gelebte und verarbeitete Trauer hingegen ist heilsam. Menschen, denen in dieser Phase geholfen wird, sind in der Lage, wieder zu ihrer ursprünglichen Leistungsfähigkeit zurückzufinden.

Ein bewusster Umgang mit Trauer im beruflichen Kontext ist für Unternehmensleitung, Führungskräfte und Personaler daher elementar wichtig und schafft Vorteile für alle Beteiligten.

WAS ICH IHNEN ANBIETE

Workshop für Führungskräfte und Personaler

Trauer und ihre Auswirkungen – ein Thema, das auch in Ihrem Arbeitsumfeld Fragen aufwirft, die hier beantwortet werden: Wie verleihe ich meiner eigenen Sprachlosigkeit angemessen Ausdruck? Wie gestalte ich in meinem Unternehmen Kommunikation und Kondolenz? Wie unterstütze ich trauernde Mitarbeitende?

Impulsvortrag

Erhalten Sie wertvolle Impulse, beispielsweise im Rahmen eines Gesundheitstages oder einer Führungskräfte tagung, wie in Unternehmen eine wertschätzende und menschliche Trauerkultur etabliert werden kann.

Individuelle Trauerbegleitung

Mein Angebot der Trauerbegleitung richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende, die mit professioneller Unterstützung ihren eigenen Weg durch ihre Trauer finden, um gestärkt aus dieser Lebensphase hervorzugehen. Für Sie als Unternehmen eignet sich dies auch als freiwillige Sozialleistung – ein Angebot, von dem beide Seiten profitieren. Nähere Informationen gebe ich Ihnen gern im persönlichen Gespräch.

Trauerbegleitung für Teams

Der plötzliche Tod eines Teammitglieds reißt eine schmerzhaft leere Lücke, auf die alle Beteiligten unterschiedlich reagieren. Oft entsteht ein Vakuum aus Sprachlosigkeit und Ohnmacht, dem im „Business as usual“ zu wenig Aufmerksamkeit geschenkt wird. Doch die Emotionen sind da und gären unter der Oberfläche! Mit meiner Begleitung finden Teams ihren Weg, einen bewussten Umgang mit der Situation zu gestalten, um sich als Team neu zu definieren.

WAS SIE DAVON HABEN

- » Sie ergänzen Ihre Unternehmenskultur um den Aspekt einer wertschätzenden und zugewandten Trauerkultur.
- » Sie erhalten durch die Stärkung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeitenden die Produktivität Ihres Unternehmens.
- » Ihre Führungskräfte und Personaler erlangen Sicherheit im Umgang mit trauernden Mitarbeitenden.
- » In Ihrem Unternehmen sind vorsorglich feste Prozesse und Strukturen für den „Fall der Fälle“ implementiert.
- » Sie stärken die Bindung Ihrer Mitarbeitenden an Ihr Unternehmen.
- » Sie erhöhen Ihre Attraktivität als Arbeitgebermarke.

Trauer gehört für jede(n) von uns zum Leben dazu. Nutzen Sie als Arbeitgeber die Chance, Ihren Mitarbeitenden auch in dieser anspruchsvollen Zeit zur Seite zu stehen!

